



**PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA REGIONALE/EXTRAREGIONALE - PER
TITOLI E COLLOQUIO- PER LA COPERTURA DI N. 34 POSTI DI OPERATORE
SOCIO SANITARIO -CAT. BS**

VERBALE DELLA COMMISSIONE N. 5

In data 26 del mese di Febbraio dell'anno 2018 alle ore 9,25 presso il P.O. Garibaldi Centro, sito in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico di mobilità volontaria regionale/extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 34 posti di Operatore Socio Sanitario, categoria BS.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 50 del 17/01/2018, esecutiva, risulta così composta:

- 1) Dott. Bonaccorso Roberto Presidente
- 2) Dott. ssa Manciangli Graziella Componente
- 3) Dott. Lo Grasso Giovanni Componente
- 4) Dott.ssa Monaco Lorella Segretaria

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

1


 9 U

La Commissione si è riunita in data odierna per la prosecuzione dei lavori di svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura secondo le modalità indicate nel verbale n. 1 del 15/02/2018 che qui si intendono riportate.

- Che i candidati di cui all'elenco allegato 1 sono stati convocati a sostenere il colloquio per la data odierna 26/02/2018 con telegrammi del 26/01/2018.

La Commissione, preliminarmente, stabilisce che, in ordine alla valutazione comparativa degli aspiranti, procederà a verificare l'attività professionale svolta dal candidato e la rilevanza delle Aziende, nonché delle Unità Operative presso cui lo stesso ha prestato il proprio servizio.

Nell'ambito del colloquio la Commissione valuterà, altresì, la professionalità e le conoscenze acquisite dal candidato nelle materie attinenti al profilo professionale del posto da ricoprire.

Durante lo svolgimento del colloquio, la Commissione procederà a esaminare i curricula dei candidati sulla base di una scheda sinottica compilata per ciascun candidato, dove vengono riportati il titolo di studio, gli anni di servizio e la formazione.

La Commissione predispone n. 32 domande (Allegato A). Ciascun candidato sarà chiamato ad estrarre un numero e dovrà sostenere il colloquio sulla domanda corrispondente in elenco al numero estratto.

La stessa esprimerà, per ciascun candidato esaminato, sulla base del curriculum e dell'esito del colloquio, un giudizio sintetico.

Alle ore 9,45 si procede ad ammettere i candidati nei locali e vengono illustrate agli stessi le sopraindicate modalità operative.

L'identificazione verrà effettuata al momento dell'espletamento del relativo colloquio.

Risultano presenti i candidati indicati nell'Allegato n. 1 al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.







Nel medesimo Allegato n. 1 vengono indicati i candidati risultanti assenti.

A questo punto la Commissione, d'accordo con i candidati presenti decide di espletare il colloquio utilizzando l'ordine alfabetico.

Viene esaminato il candidato GIARRATANA SANTINO.

Lo stesso estrae il numero 11. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 11.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato GIOIA SANDRO.

Lo stesso estrae il numero 2. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 2.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminata la candidata GISMONDI PATRIZIA.

La stessa estrae il numero 19. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 19.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalità.

Viene esaminata la candidata GIULIANO ELENA.

La stessa estrae il numero 17. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 17.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Non rispondente alle esigenze ed agli obiettivi dell'azienda.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page. There are two distinct signatures: one on the left that appears to be 'fr' and one on the right that appears to be '9' followed by a flourish.

Viene esaminata la candidata GUARNERA ALESSANDRA.

La stessa estrae il numero 25. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 25.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato GUARRASI FABIO.

Lo stesso estrae il numero 32. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 32.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminata la candidata GUELI GIUSEPPINA.

La stessa estrae il numero 27. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 27.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalità.

Viene esaminata la candidata GUERRERA LETTERIA.

La stessa estrae il numero 4. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 4.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a stylized signature on the left and the numbers '9' and '24' on the right.

giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato IACONA CALOGERO.

Lo stesso estrae il numero 16. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 16.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalità.

Viene esaminato il candidato IACONA VINCENZO.

Lo stesso estrae il numero 15. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 15.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato IMBESI ANTONINO.

Lo stesso estrae il numero 18. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 18.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalità.

Viene esaminato il candidato INFANTINO GERLANDO.

Lo stesso estrae il numero 20. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 20.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page. On the left, there is a signature that appears to be 'L'. To its right, there is a signature that appears to be 'G' followed by 'ly'.

buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminata la candidata INNAO CARMELA.

La stessa estrae il numero 7. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 7.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato LA MENDOLA ANTONIO L..

Lo stesso estrae il numero 29. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 29.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminata la candidata LA ROCCA VALERIA.

La stessa estrae il numero 21. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 21.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalità.

Viene esaminata la candidata LA TERRA ORIANA.

La stessa estrae il numero 8. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 8.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguata alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminata la candidata LANA CALOGERA.

La stessa estrae il numero 9. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 9.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguata alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminato il candidato LEONARDI PROSPERO.

Lo stesso estrae il numero 12. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 12.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato LEOTTA GIOVANNI FRANCESCO.

Lo stesso estrae il numero 24. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 24.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

La Commissione prende atto che non si sono presentati al colloquio in data odierna i candidati: Gioia Maurizio, Giordano S., Giunta L., Iacona Lavinia, La Greca Sonia, La Grutta A., La Marca C., La Sala R., Lacagnina A. e pertanto devono considerarsi rinunciatari alla suddetta procedura.

A questo punto la Commissione avendo completato i colloqui previsti per la data odierna prende atto che i prossimi colloqui sono stati già previsti per la data del 28/02/2018 e rinvia la prosecuzione dei lavori alla suddetta data.

lv

9 Oct

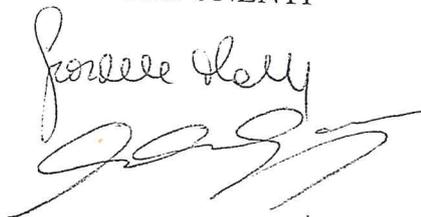

La seduta si chiude alle ore 12,20.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato.

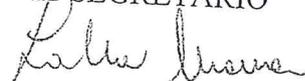
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



ALLEGATO A

1. I dispositivi di protezione individuali
2. Il lavaggio delle mani
3. Precauzioni e posizione corretta a letto di un paziente con grave dispnea
4. La movimentazione della biancheria sporca ed il rischio infettivo
5. Come si effettua la prevenzione delle cadute nel paziente allettato?
6. La gestione della sacca delle urine in un paziente portatore di catetere vescicale a permanenza
7. I rifiuti ospedalieri
8. Strategie finalizzate alla prevenzione delle ulcere da decubito nel paziente allettato
9. La manovra di GAS nella Rianimazione Cardio Polmonare
10. La raccolta delle urine delle 24 ore
11. La somministrazione dell'Ossigeno – Responsabilità e azioni da parte dell'OSS
12. L'OSS e la somministrazione dei farmaci
13. L'OSS in ambito ospedaliero agisce in autonomia? Con delega? Oppure ?
14. La mascherina monouso – corretta tecnica di utilizzo
15. L'uso del sollevatore tecnica e precauzioni
16. L'OSS e le medicazioni
17. Trasmissioni delle ICA
18. Principali attività dell'OSS
19. Parli delle schede, procedure, protocolli in uso in ambito ospedaliero
20. L'aiuto al paziente nelle attività di svestizione e vestizione
21. Per sterilizzazione si intende ?
22. L'OSS quali strumenti informativi utilizza per la registrazione di quanto rilevato durante il servizio?
23. Qual è il provvedimento che individua la figura e il relativo profilo professionale dell'OSS
24. In una persona operata di protesi d'anca cosa bisogna evitare?
25. Prima di effettuare le cure igieniche ad un pz. allettato quali dati devono essere richiesti all'Infermiere?
26. Faccia degli esempi di attività attribuibili all'O.S.S. in cooperazione con l'Infermiere
27. L'OSS come contribuisce alla pianificazione dell'assistenza?
28. Per precauzione universale si intende?
29. Quali sono i fattori di rischio per la comparsa di lesioni da decubito?
30. Quale DPI per le vie respiratorie deve essere indossato nell'assistenza ad un pz. con Meningite Tuberculare?
31. Cos'è la PEG e il ruolo dell'OSS
32. Il consenso informato

fu *B 9 U*

Nr.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
	GIARRATANA	SANTINO	27/09/1973		
	GIOIA	MAURIZIO	21/02/1976	C.I. AX 5325169 Sizcause	Maurizio Spadaro
	GIOIA	SANDRO	28/07/1984		ASSENTE
	GIORDANO	SALVATORE	16/07/1973	C.I. AV 4832913 Pologno	Gioia Spadaro
	GIMONDI	PATRIZIA	20/11/1973		ASSENTE
	GIULIANO	ELENA	20/04/1970	C.I. AT 6867160 S. Giorgio di Mauriove	Giuliano Spadaro
	GIUNTA	LUCA	16/06/1981	C.I. AV 3013223 Tronina	Luca Spadaro
	GUARNERA	ALESSANDRA	30/09/1974		ASSENTE
	GUARRASI	FABIO	16/03/1987	C.I. AX 7526367 Aiccolture	Guarrasi Alessandra
	GUELI	GIUSEPPINA MARIA RITA	29/09/1979	C.I. AS 5504272 Paurano	Guarrasi Alessandra
	GUERRERA	LETTERIA	20/08/1960	C.I. AT 6659346 Poltoreisutte	Guerrera Letteria
	IACONA	CALOGERO	04/11/1979	C.I. AS 9081115 Medonno	Guerrera Letteria
	IACONA	LAVINIA	20/05/1982	C.I. AD 1714443 Revenusa	Guerrera Letteria
	IACONA	VINCENZO	15/10/1971		ASSENTE
	IMBESI	ANTONINO	26/02/1993	C.I. AV 0512605 Revenusa	Imbesi Antonino
	INFANTINO	GERLANDO	31/07/1975	C.I. AS 9059347 Revenusa P.G.	Infantino Gerlando
	INNAO	CARMELA	26/05/1962	C.I. AV 5239512 Revenusa	Innao Carmela
	LA GRECA	SONIA	05/06/1978		ASSENTE
	LA GRUTTA	ANTONIO	01/02/1972		ASSENTE
	LA MARCA	CARMELO GIOACCHINO	29/10/1979		ASSENTE
	LA MENDOLA	ANTONIO LUCA	09/04/1980		ASSENTE
	LA ROCCA	VALERIA	16/04/1985	C.I. AR 0762000 Patano	La Rocca Valeria
	LA SALA	ROSARIO	31/05/1976	C.I. AS 0899045 Scordia	La Sala Rosario
	LA TERRA	ORIANA	02/07/1970		ASSENTE
	LACAGNINA	ANTONELLA	04/08/1972	C.I. AV 4615131 Revenusa	Lacagnina Antonella
	LANA	CALOGERA	20/05/1973		ASSENTE
	LEONARDI	PROSPERO	17/04/1964	C.I. AV 4960354 Patano	Leonardi Prospero
	LEOTTA	GIOVANNI FRANCESCO	29/08/1966	C.I. AX 4121577 Melyto Patano Salina	Leotta Giovanni
				C.I. AV 4284250 Gravosa	Leotta Giovanni

Handwritten marks and signatures at the bottom right of the page, including a large 'E' and other illegible scribbles.